

Curriculum Vitae

Algemene Gegevens

Naam	Klaas de Jong
Adres	Schoolstraat 30 8603 XL Sneek
Telefoonnummer	0515-419810
Mobiele telefoonnummer	06-26900810
E-mail adres	klaas@dejong.frl
Webadres	www.managemens.nl www.dejong.frl
Bedrijfsnaam	De Jong, Managemens
Geboortedatum	26 maart 1959
Geboorteplaats	Leeuwarden
Burgerlijke Staat	Samenwonend, twee dochters

Karaktereigenschappen Ik ben warm, betrokken en direct. Houd van mensen en omarm het leven.

Opleidingen

- Ziekenhuis de Tjongerschans, Heerenveen ('77-'81)
- St. Antoniusziekenhuis, Sneek ('81-'82)
 - Academie voor Gezondheidszorg Noord Nederland, Groningen ('83-'86)
- Onder meer
- mediatrainingen;
 - financieel beheer en beleid;
 - beleggingsbeleid en pensioenbeheer;
 - post HBO Gerontologie.

Mijn carrière in de gezondheidszorg ben ik in 1977 traditioneel gestart met het volgen van de inservice opleiding Verpleegkundige A. Aansluitend volgde ik de kinderaantekening.

Beide opleidingen heb ik met plezier afgerond maar ik vond ze te beperkt om de ideeën die ik over het vak had opgebouwd gestalte te geven. Daarom koos ik in 1983 voor het volgen van de voltijd HBO-V opleiding. Een opleiding die naadloos aansloot op mijn wensen.

In de jaren daarna heb ik geregeld diverse cursussen en trainingen gevolgd. Veelal voortvloeiend uit mijn bestuurlijke werkzaamheden of uit interesse voor en betrokkenheid met het beroep.

Werkervaring in loondienst

- Woon- en dienstencentrum voor Ouderen Soolstede, Wolvega ('86-'92)

Na de HBO-V ben ik gaan werken als Sectorhoofd Verzorging en Verpleging in een tweetal verzorgingshuizen. Een pracht baan, vooral omdat ik (bege)leiding gaf aan de sector bij het omvormen van een sterk taakgericht georganiseerde intramurale instelling naar een vraaggerichte organisatie. Zodat de oudere zelf – gelijk aan een thuissituatie - richting kon blijven geven aan het eigen leven.

In 1992 diende onze eerste dochter zich aan. De fulltime baan liet zich niet combineren met mijn wenselijke aandeel in haar opvoeding, zodat ik de keuze maakte om 'voor mezelf te beginnen'.



Werkervaring als ondernemer

Recente opdrachten

- Coaching diverse zorgteams, Hoo-geveen, Grijskerk en Noordbroek.
 - Ontwikkelaar Consult+
- Begeleider Kanteling Zorginstelling, Zuid Oost Friesland.
- Projectleider Sionsbergdag, NO Friesland.
- Projectleider Gebiedsgerichte zorg vanuit Inwonersperspectief, Zorgbelang Fryslân.
 - Regio- & Crisismanager, Leeuwarden.
- Projectleider “Handen in Een”; regelarm VWS experiment Leeuwarden
- Coauteur en analist onderzoek Cliëntondersteuning, Frieslab
- Directeur Fries Centrum voor Doven en Slechthorenden

Langdurige opdrachtgevers

- NNCZ Hoogeveen (2016 – 2019)
- Zorgbelang Fryslân (2012 – 2016)
- Zorggroep Palet (2007 – 2015)
 - Thuiszorg, Sneek ('97-'01)
- Skewiel Trynwâlden, Oenkerk ('99-'05)

- Voorzitter overgangsbestuur NMV & VVIO, Utrecht ('90-'91)
- Voorzitter ad interim NU'91, Utrecht ('91-'92 en '96-'98)
 - Bestuurder PGGM, Zeist ('93-'00)
 - Voorzitter Audit Committee ('96-'00)
- Aandeelhouder PGGM Verzekeringen en Nationale Investerings Bank ('95-'00)
 - Sectorfonds AWOZ, Utrecht ('98-'00)
- Landelijke Stuurgroep Imagocampagne Zorgsector ('98-'00)

- D'66 Sneek (2000-2006)
- Stichting Recovery Nederland (2005-2007)
- MZR Sneek (2007-2013)

Vanaf 1992 werk ik zelfstandig. Project- en managementopdrachten wisselen zich steeds af. De inhoudelijke rode draad is vrijwel altijd het daadwerkelijk versterken van de positie van de cliënt en het vergroten van de autonomie (en werkplezier) van de medewerker.

Mijn sterke kanten liggen in het vormgeven van processen waardoor de regie bij de cliënt komt te liggen; in het creëren van draagvlak voor die visie en in het implementeren ervan. Ik spreek de ‘taal’ van zowel de beroepsbeoefenaar en de bestuurder.

Ik ben betrokken, creatief én pragmatisch, zonder doelen of resultaten uit het oog te verliezen.

Recente voorbeelden zijn het coachen van een aantal zorgteams in Groningen en Drenthe, waardoor de levensstijl en wens van de cliënt weer centraal komt te staan; het ontwikkelen van de app Consult+ (www.consultplus.nl) die patiënten ondersteunt bij het versterken van hun plek in de spreekkamer; het vormgeven en uitvoeren van “de Sionsbergdag”, welke de regio invloed gaf in het gezondheidszorgbeleid; en het projectleiderschap van het ERAI Experiment Handen Ineen in Leeuwarden.

Het al dan niet aannemen van een opdracht wordt in de regel bepaald door de vraag ‘vind ik het mooi om te doen’. Niet door wat de ‘klus’ voor mijn carrière betekent.

De relatie met de opdrachtgevers is in vrijwel alle gevallen duurzaam, vaak resulteert de ene opdracht in een andere.

Bestuurlijke ervaring

Vanuit betrokkenheid met maatschappelijke vraagstukken binnen de gezondheidszorg ben ik vanaf 1991 bestuurlijk actief binnen diverse organisaties. Zo stond ik als eerste voorzitter in 1991 aan de wieg van NU'91 en werd ik door NU'91 in 1996 gevraagd om de vereniging weer “op de rails” te zetten na een bestuurlijke en financiële crisis.

Namens de beroepsorganisatie heb ik zeven jaar zitting genomen in het bestuur van het pensioenfonds PGGM. Daar werd ik benoemd tot voorzitter van het Audit Committee (de Financieel Organisatorische Commissie). Daarnaast was ik bestuurslid van het sectorfonds AWOZ en lid van de stuurgroep Imagocampagne Zorgsector.

Het besturen op strategisch niveau inclusief het politieke spel heeft me gevormd en me – naast een solide netwerk - veel nuttige en goede ervaringen opgeleverd.

Na 2000 heb ik het –gelet de leeftijden van de kinderen – het bestuurlijk wat dichter bij huis gezocht.

